

HOTĂRÂRE

Nr.409/28.04.2022

Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin
Hotărârea Parlamentului României nr.39/15.11.2021

În temeiul art.18 alin. (1) lit. a) și alin. (4), din Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 7 alin (3) lit. d) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune aprobat prin HCA nr.9/2010, republicat, cu modificările și completările ulterioare prin HCA nr. 366/2020;

În considerarea prevederilor art. 241 și următoarele din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art. 95 alin (1) din Regulamentul Intern al Societății Române de Radiodifuziune, aprobat prin HCA nr.169/2014, republicat, cu modificările și completările ulterioare prin HCA nr.323/2018 și HCA nr.386/2020;

Ținând seama de avizul favorabil formulat în baza Dispoziției nr.II.30/21.04.2022 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la punctul A1 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 28.04.2022,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – Regulamentul Intern al Societății Române de Radiodifuziune, denumit în continuare *Regulamentul*, se modifică și se completează după cum urmează :

1. Art. 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

” **Art. 12.** – (1) Angajatorul are obligația să asigure toți salariații pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale, în condițiile legii.

(2) Angajatorul va organiza instruirea periodică a angajaților săi în domeniul securității și sănătății în muncă.

(3) Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă este obligatorie în următoarele situații:

a) în cazul noilor angajați;

b) în cazul salariaților care își schimbă locul de muncă sau felul muncii;

c) în cazul salariaților care își reiau activitatea după o întrerupere mai mare de 6 luni;

d) în situația în care intervin modificări ale legislației în domeniu.

(4) Locurile de muncă trebuie să fie organizate astfel încât să garanteze securitatea și sănătatea salariaților.”

2. Art.15 se modifică și va avea următorul cuprins:

” **Art. 15. – (1)** SRR are obligația să asigure accesul salariaților la serviciul medical de medicină a muncii, organizat cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Societatea Română de Radiodifuziune va organiza, cel puțin o dată pe an, examinarea medicală a salariaților în scopul prevenirii îmbolnăvirilor și de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activităților locului de muncă pe care îl ocupă.

(3) Examinarea medicală periodică a salariaților SRR este obligatorie și este asigurată de *Societate* prin rețeaua medicală agreată de aceasta, conform legislației în vigoare. Refuzul salariatului de a efectua examenul medical, constituie abatere disciplinară.

(4) SRR are obligația să asigure gratuit echipamentul de protecție și echipamentul de lucru corespunzător locurilor de muncă și condițiilor specifice în care se desfășoară munca, a normelor specifice de protecția muncii.

(5) SRR asigură instruirea, testarea și perfecționarea salariaților cu privire la normele de securitate a muncii.

(6) La angajarea unui salariat sau la schimbarea locului de muncă sau a felului muncii, salariatul va fi testat, respectiv instruit cu privire la cunostințele ce le presupune noul său loc de muncă și normele de securitatea muncii pe care este obligat să le cunoască, să le aplice, și să le respecte.

(7) Neacordarea echipamentului de protecție și de lucru pentru activitățile specifice, pentru care este obligatorie purtarea acestora, potrivit standardelor de calitate și conforme normativelor, atrage după sine sancțiuni prevăzute de lege.

(8) Salariatul care nu respectă normele de securitate a muncii cu privire la echipamentul de protecție cerut pentru locul de muncă în care își desfășoară activitatea sau pentru activitatea pe care în mod ocazional o desfășoară, va fi sancționat conform prezentului regulament, legislației incidente sau Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil la nivelul SRR și Codului Muncii.

(9) SRR asigură instruirea și testarea salariaților în domeniul situațiilor de urgență (prevenirea și stingerea incendiilor și protecție civilă).

(10) La angajare, indiferent de durata sau forma contractului individual de munca, noii salariați au obligația de a se prezenta la Serviciul Situații de Urgență și SSM din cadrul Direcției Managementul Resurselor Umane și Servicii Centralizate sau, după caz, la conducerea studioului teritorial regional, la solicitarea compartimentului de specialitate, în vederea întocmirii

Fișei de instruire în domeniul situațiilor de urgență și a efectuării instructajului introductiv general.

(11) Pentru a asigura participarea salariaților la elaborarea și aplicarea legislației în domeniul protecției muncii, la sediul central al *Societății* și al Studiourilor Regionale, funcționează, prin Ordin al Președintelui Director General, câte un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă. Componența, numărul reprezentanților și desemnarea membrilor CSSM sunt stabilite prin Ordin al Președintelui Director General, conform prevederilor legale în vigoare.

(12) Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, constituit la nivel central, precum și Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă constituite la nivelul studiourilor teritoriale vor avea propriul Regulament de Organizare și Funcționare. Modificarea componenței Comitetelor se face prin OPDG în baza propunerilor venite de la sediul central și/sau studiourile teritoriale. În componența Comitetelor de Sănătate și Securitate în Muncă va fi inclusă o salariată, dacă numărul femeilor din respectiva entitate (Sediul Central/Studioul Teritorial) depășește 20% din totalul salariaților. Membrii Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă vor fi instruiți periodic conform legii.

(13) SRR are obligația să doteze toate locurile de muncă cu mijloacele necesare pentru prevenirea și intervenția în situații de urgență, conform normelor legale.

(14) Salariații au obligația să respecte și să aplice normele legale pentru situații de urgență și să cunoască modul de utilizare a mijloacelor tehnice de intervenție în caz de incendiu pe care le au în dotarea locului de muncă.

(15) Activitățile de prevenire și protecție de natură tehnică, organizatorică, igienico-sanitară și de altă natură necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor se regăsesc în planul de prevenire și protecție care va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, la apariția unor riscuri noi și în urma producerii unui eveniment.

(16) Salariații Societății Române de Radiodifuziune sunt obligați:

- a) să-și însușească și să respecte normele de protecție a muncii și măsurile de aplicare a acestora;
- b) să cunoască și să respecte normele de prevenire și stingere a incendiilor și modul practic de acțiune în caz de incendiu sau alte situații de urgență;
- c) să desfășoare activitatea în așa fel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire atât propria persoană, cât și pe celelalte persoane participante la procesul de muncă;
- d) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
- e) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă accidentele de muncă suferite de propria persoană și de alte persoane participante la procesul de muncă;
- f) să anunțe imediat șefii ierarhici despre existența unor împrejurări care pot provoca incendii;

- g) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă, orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau situație stabilită de conducător ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
- h) să oprească lucrul la apariția unui pericol iminent de producere a unui accident și să îl informeze de îndată pe conducătorul locului de muncă;
- i) să utilizeze echipamentul de protecție din dotare, corespunzător scopului pentru care a fost acordat;
- j) să dea relațiile solicitate de organele de control și de cercetare în domeniul protecției muncii.”

Art.2. – (1) Modificările și completările *Regulamentului* prevăzute la art.1 intră în vigoare la data adoptării prezentei hotărâri și se vor publica pe site-ul SRR.

(2) Textul *Regulamentului* se republică, în considerarea modificărilor și completărilor aduse prin prezenta hotărâre și se dă o nouă numerotare dacă este cazul.

Art.3. – Se aprobă mandatarea Președintelui Director General să semneze, în numele Consiliului de Administrație, republicarea Regulamentului Intern al Societății Române de Radiodifuziune.

Art.4. – (1) Modificările și completările *Regulamentului* prevăzute la art.1. vor fi aduse la cunoștința angajaților SRR de către directorii/managerii/șefii de servicii din cadrul SRR, pe bază de semnătură.

(2) În termen de maxim 10 zile de la aprobarea prezentei hotărâri, directorii/managerii/șefii de servicii din cadrul SRR vor transmite Direcției Resurse Umane - Serviciul Resurse Umane dovada aducerii la cunoștința a modificărilor și completărilor Regulamentului tuturor angajaților din subordine.

Art.5. – Președintele Director General, în considerarea competențelor specific, va dispune măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor legale incidente.

Pentru conformitate,

Răzvan Ioan DINCĂ

PREȘEDINTE