

HOTĂRÂRE

Nr. 163/28.05.2014

Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin
Hotărârea Parlamentului României nr.33/29.06.2010

În temeiul prevederilor Legii nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului de Administrație al SRR aprobat prin HCA nr.9/2010, cu completările ulterioare;

În considerarea prevederilor art.241 și următoarele din Legea nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii;

Luând în considerare prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune pentru anii 2013 – 2014;

Ținând seama de avizul favorabil formulat în baza Dispoziției nr.II.34/2014 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la pct. A3 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 28.05.2014

HOTĂRĂȘTE

Art.1. – Se aprobă *Regulamentul Intern al Societății Române de Radiodifuziune*, denumit în continuare *Regulamentul*, prevăzut în Anexa, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art.2. – (1) *Regulamentul* va intra în vigoare începând cu data de 15 iunie 2014 și se va publica pe site-ul SRR.

(2) La data intrării în vigoare a prezentului *regulament*, dispozițiile Regulamentului Intern al SRR, republicat, aprobat prin Ordinul Președintelui Director General nr.273 din data de 23.03.2007 se abrogă, precum și orice dispoziție contrară.

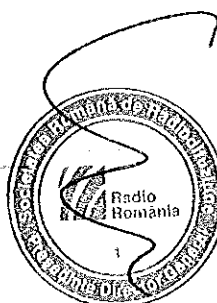
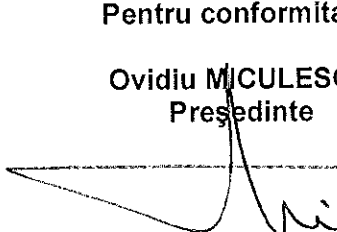
Art.3. – (1) Prevederile *Regulamentului* vor fi aduse la cunoștință publică angajaților SRR de către managerii/directorii/șefii de servicii ai fiecărei structuri din cadrul SRR, pe bază de semnătură.

(2) În termen de 10 zile de la aprobarea prezentului *Regulament*, managerii/directorii/șefii de servicii vor transmite Direcției Managementul Resurselor Umane și Serviciii Centralizate – Serviciul Resurse Umane, dovada aducerii la cunoștință a prevederilor prezentului *Regulament* tuturor angajaților SRR.

Art.4. Președintele Director General va dispune toate măsurile pentru ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Pentru conformitate,

Ovidiu MICULESCU
Președinte



**DIRECȚIA MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
ȘI SERVICII CENTRALIZATE**

NR.4.00/1048/16.05.2014

**NOTA DE FUNDAMENTARE
PRIVIND NECESITATEA APROBĂRII REGULAMENTULUI INTERN AL
SOCIETĂȚII ROMÂNE DE RADIODIFUZIUNE**

Potrivit Legii nr.41/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Societatea Română de Radiodifuziune, are obligația de a asigura prin întreaga sa activitate, realizarea obiectivelor generale de informare, educație, divertisment, în calitatea sa de serviciu public autonom de interes național. Pentru acest lucru este necesar un management eficient al resurselor umane, prin stabilirea unor reguli cu caracter general care cuprind elemente organizatorice și care exprimă clar exigențele conducerii SRR față de toate persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul instituției.

Ca răspuns la necesitatea unei astfel de reglementări, art. 242 din Legea nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, stabilește categoriile de dispoziții care trebuie să se regăsească în Regulamentul intern al unei entități:

- reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă în cadrul unității;
- reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității;
- drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților;
- procedura de soluționare a cererilor sau a reclamațiilor individuale ale salariaților;
- reguli concrete privind disciplina muncii în unitate;
- abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile;
- reguli referitoare la procedura disciplinară;
- modalitățile de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specifice,
- criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților.

Având în vedere că ultima modificare/completare a Regulamentului Intern al SRR s-a realizat la data de 02 aprilie 2007, potrivit OPDG nr.273/23.03.2007, iar legislația care reglementează cadrul general privitor la disciplina muncii în cadrul

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE		
CABINET PREȘEDINTE DIRECTOR GENERAL		
NR.	1.00/2472	
Ziua	16. Luna	05 Anul 2014

instituției a suferit modificări substanțiale, se impune abrogarea Regulamentului Intern existent la nivelul SRR și aprobarea unui *nou* Regulament Intern, completat și actualizat, care să asigure coerența reglementărilor și gestionarea resurselor umane într-un mod eficient

Ținând cont de dispozițiile imperative amintite, Regulamentului Intern cuprinde, dar fără a se limita la acestea, prevederi reglementate de următoarele acte normative:

- Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 – republicată – CODUL MUNCII,
- Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune – republicată,
- OUG nr. 96 /2003 privind protecția maternității la locurile de muncă,
- HG nr.537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de punere în aplicare a OUG nr.96/2003,
- Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – Republicată,
- Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, HG nr.1425/2006, pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă,
- HG nr.1491/2004 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind structura organizatorică, atribuțiile, funcționarea și dotarea comitetelor și centrelor operative pentru situații de urgență,
- OUG nr.21/2004 privind sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență,
- OUG nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

În respectarea art.241 din Legea nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, coroborat cu art.16 alin.10) din Contractul Colectiv de Muncă la nivelul SRR, Regulamentul Intern s-a realizat cu consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul SRR – Sindicatul Liber al Salariaților din SRR în cadrul ședinței Comisiei Paritare din data de 20.05.2014.

În acest sens, SLSRR a emis, în data de 20.05.2014, adresa înregistrată la Cabinetul Președintelui Director General cu nr.1.00/2562/20.05.2014, pe care o atașăm, potrivit căreia aduce la cunoștință Societății Române de Radiodifuziune că procedura consultării prevăzută de legislația în vigoare a fost respectată.

Pe cale de consecință noul Regulament Intern, reglementează totalitatea raporturilor juridice care pot să apară la nivelul instituției, creând pe plan intern un instrument care să poată impune reguli de conduită atât pentru salariați cât și pentru persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul societății, fixând totodată

elemente organizatorice care să corespundă cerințelor conducerii societății pentru derularea în condiții optime a activității instituției.

Luând în considerare necesitatea și oportunitatea existenței la nivelul Societății Române de Radiodifuziune a unei astfel de reglementări, impusă de prevederile legale, în considerarea atribuțiilor Consiliului de Administrație al SRR conferite prin Legea nr.41/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare și prin art.7 alin.3) lit.d) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune aprobat prin HCA nr.9/28.10.2010, cu completările ulterioare, potrivit căruia „*Consiliul exercită, în condițiile legii și ale prezentului Regulament, următoarele atribuții principale: ...aprobă regulamentul de ordine interioară a societății*”,

Față de cele prevăzute mai sus și în raport de considerentele legale și interne mai sus menționate, vă rugăm să aprobați Regulamentul Intern al Societății Române de Radiodifuziune.

DIRECTOR
Bogdan NEGULESCU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Negulescu', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.